

Manager agilement

Objectifs :

Révéler le manager que vous êtes, en connaissant vos motivations, vos sources d'inspiration et vos modèles de fonctionnement
Apprendre à développer le potentiel de votre équipe grâce à une posture agile, assertive et bienveillante
Découvrir et expérimenter de nouvelles pratiques de management pour développer le plaisir de manager autrement

Programme :

L'EVOLUTION DU MANAGEMENT EN ENTREPRISE

- ✓ Présentation des différents modèles de référence

MANAGE-TOI TOI-MÊME

- ✓ Savoir quel manager j'ai envie d'être
- ✓ « Les croyances limitantes » : Prendre conscience de sa propre vision du management
- ✓ Connaitre sa manière de communiquer et d'interagir avec les autres
- ✓ "Quel manager m'inspire ?" ou Comprendre pourquoi je suis manager et quel leader j'ai envie d'être
- ✓ Identifier ses propres facteurs de motivation
- ✓ « Moving Motivators » : reconnaître ses facteurs de motivation et prendre conscience de son impact sur les autres
- ✓ Évaluer sa capacité à faire et donner confiance
- ✓ "Comment faire confiance à mon manager ?" Comprendre ce qui nous permet d'être en confiance avec notre manager et d'inspirer confiance à ses managés

LEADER PORTEUR DE SENS

- ✓ "Start with Why"
- ✓ Co-construire la vision client-centric de mon équipe et favoriser leur appropriation des enjeux de l'entreprise par l'équipe
- ✓ « La vision par le cadran (...) » : le focus client, le pitch d'équipe, le produit c'est l'équipe et sa culture
- ✓ Décliner cette vision en objectifs et critères de succès collectifs
- ✓ « Objectifs » : partager ses objectifs et construire les objectifs de l'équipe

MANAGER-COACH DU SYSTÈME

- ✓ Savoir provoquer un changement en prenant en compte les contraintes de son contexte
- ✓ Comprendre dans quel type de système (simple, compliqué, complexe, chaotique) se trouve son équipe, et comment agir dans ce cadre
- ✓ Mettre l'équipe dans une dynamique d'amélioration et d'expérimentation continue
- ✓ Être capable de mettre en place les bases du management visuel et d'un workflow Kanban
- ✓ Créer un espace de bienveillance favorable à la collaboration

Code : C257

En présentiel :

Durée : 2 jours

Prix : 990 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

18 au 19 avril
05 au 06 juillet
08 au 09 septembre
06 au 07 novembre

En distanciel :

Durée : 3 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 810 € HT

Liste des dates :

Mars : 23 après-midi, 25 après-midi, 29 après-midi
Juin : 21 matin, 24 matin, 28 matin
Août : 23 matin, 26 matin, 28 matin
Octobre : 02 matin, 04 matin, 07 matin
Décembre : 06 après-midi, 09 après-midi, 11 après-midi

Public concerné :

Tout manager souhaitant utiliser les outils de l'agilité pour son équipe et lui

Intervenants :

Management - Direction et entrepreneuriat

Prérequis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique
Exercices individuels et collectifs
Retour d'expériences
Echanges
Mises en situation
Entraînements
Etudes de cas

<ul style="list-style-type: none">✓ « Changer sans peur » : découvrir les principes qui facilitent la gestion changement et mettre en place un système d'expérimentation continue à partir d'un « Popcorn Flow » simplifié✓ Favoriser l'auto-organisation de l'équipe pour l'atteinte de ses objectifs✓ Donner et recevoir un feedback collectif en toute bienveillance <p>MANAGER-MENTOR</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Prendre en compte les facteurs de motivation individuels de ses collaborateurs, « Un nouveau dans votre équipe ! »✓ Savoir déléguer : « Construire sa matrice appétences / compétences » et « délégation poker »✓ Aider ses collaborateurs à se fixer des objectifs en cohérence avec ceux de l'équipe et tenant compte de leurs souhaits de développement personnel : aider définir des objectifs et faire le suivi✓ Mentorer efficacement ses collaborateurs	
--	--